



人生奖励计划

您的奖励指南手册



**发掘您的回酬潜能!了解如何充分利用提供给
4Life 附属会员的许多奖励制度。**



好处

- 分享具科学根据的产品以赚取利润。
- 与准备协助您的团队学习。
- 4Life 高达 64% 的支付是业内最高之一，您可从中获得。

零售利润

买卖差价赚取零售利润!

以批发价格购买 4Life 产品,之后再转售产品以赚取零售利润。

买

RM 243



卖

RM 324



利润

RM 81

即时折扣

买得越多, 省得越多!

只要附属会员购买超过 100 LP 的个人业绩, 扣除 100 LP 后的剩余 LP 在结账时将可获得 25% 的即时折扣。



50 LP

50 LP

50 LP

50 LP

人生积分 (LP)

每一项 4Life 产品都有 LP, 作为计算附属会员佣金的用途。

50 LP x 4 =

200 LP

▶ 折扣

RM94.38

即时折扣不适用于您的第一笔 4Life 订单。



每次分享都能获得 25% 的佣金!

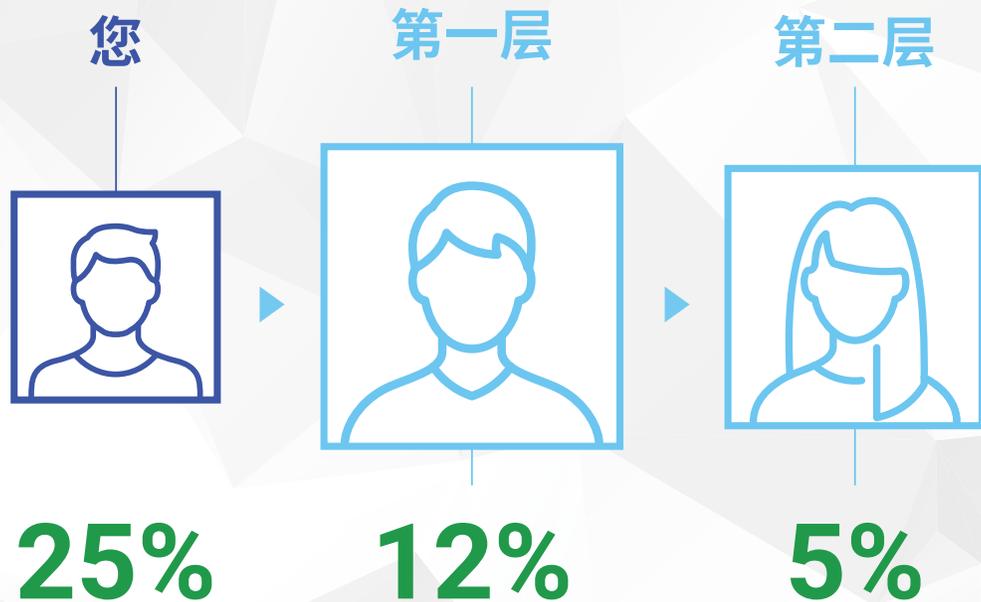
MyShop 是您登记成为附属会员后, 4Life 免费为您提供的个人网站。

主任及以上级别的附属会员可从每位在其 MyShop 账户订购产品的客户订单里获取
总 LP 25% 的回酬。*

没有下线的附属会员则可通过在其 MyShop 账户的订购获得 MyShop Rewards
(LP 的 25%)。*

MyShop Rewards 将在下一个 4Life 订单结账时自动启用, 并且可用于支付
高达 50% 的产品批发价 (在扣除任何即时折扣之前)。

* 需符合当月 100 PV 的资格。



在达到 100 PV 的要求后,您将从所有个人 MyShop 客户订单中获得 25% 的佣金。此外,一旦符合条件,您也可从您的第一层 MyShop 订单中获得 12% 的佣金,及从第二层 MyShop 订单中获得 5% 的佣金。

对于符合资格的附属会员,所有 MyShop 订单都可获得第四代 2% 佣金的支付。剩余的支付将根据人生奖励计划,延续至所有阶层支付完毕为止。

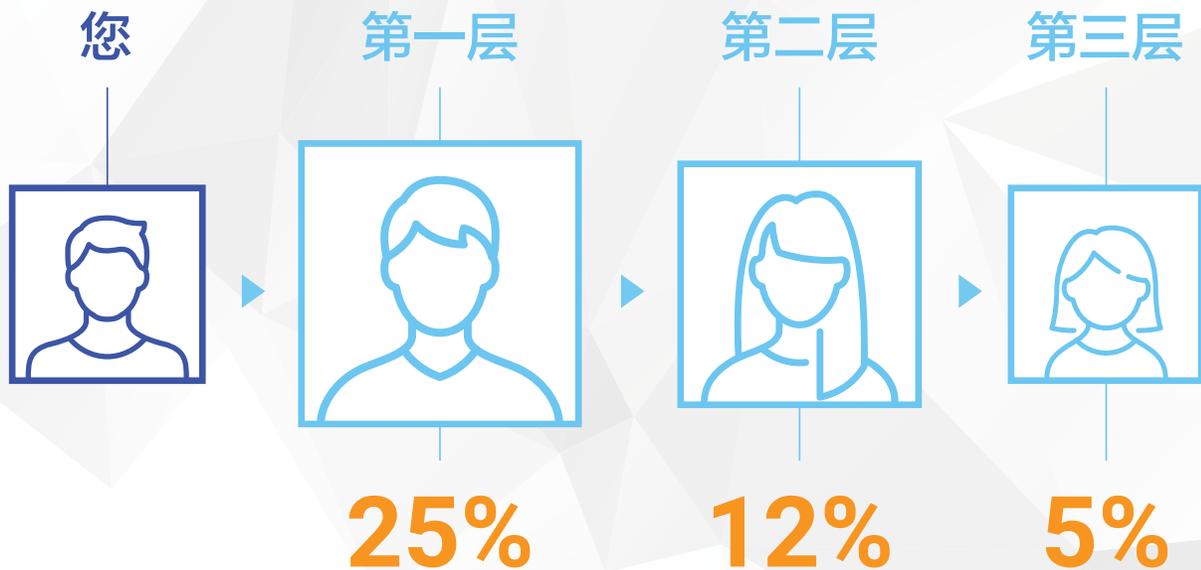


获得 25% 的佣金, 并按日支付!

快速奖励让您从每位您个人推荐的新附属会员的第一个 LP 订单获取 25% 的佣金。
一旦符合条件, 您也可从第二层的每位新附属会员的第一个 LP 订单获取 12% 的佣金,
以及从第三层的每位新附属会员的第一个 LP 订单获取 5% 的佣金。*

当您符合资格, 快速奖励将支付予您的 4Life 账户。

*这些百分比只适用于推荐人及安置人是同一个人的情况。



第一个 LP 订单的第一层、第二层和第四层的支付是逆转计算。身为推荐人的您获取 25%，而您的直属上线获取 12%。接下来的两个符合资格的上线附属会员各获取 5% 和 2%。剩余的支付将根据人生奖励计划，延续至所有阶层支付完毕为止。

条件与规则

1. 快速奖励适用于所有主任及以上级别的附属会员。
2. 要获取快速奖励，附属会员须在当月符合至少主任的级别（至少 100 PV）。主任级别的附属会员可获得最高第二层的快速奖励，而经理及以上级别的附属会员则可获得全部三层的快速奖励。
3. 若附属会员还没能符合当月 100 PV 的资格，4Life 将保留快速奖励的支付直至该附属会员取得 100 PV，与阶层佣金一起支付予附属会员的 4Life 账户。
4. 当月合格的钻石或以上级别的附属会员，可获得第四代的 2% 佣金并将在阶层佣金时支付。所有的第四代 2% 佣金将会支付予第一位符合资格的钻石或以上级别的附属会员，且不会拆分（譬如，无限阶层支付）。



借助 Me and My 3™ 的复制力量

每月赚取 RM190, RM760 或 RM3,040 的 Builder Bonus。

每份红利奖金可通过调整组织结构和取得指定的团队业绩额获得。

根据所达至的最高级别,所有经理级别或以上的附属会员皆可参与 Builder Bonus 计划。

Builder Bonus 的资格因级别而异。要每月获得 Builder Bonus,您必须至少是经理级别,

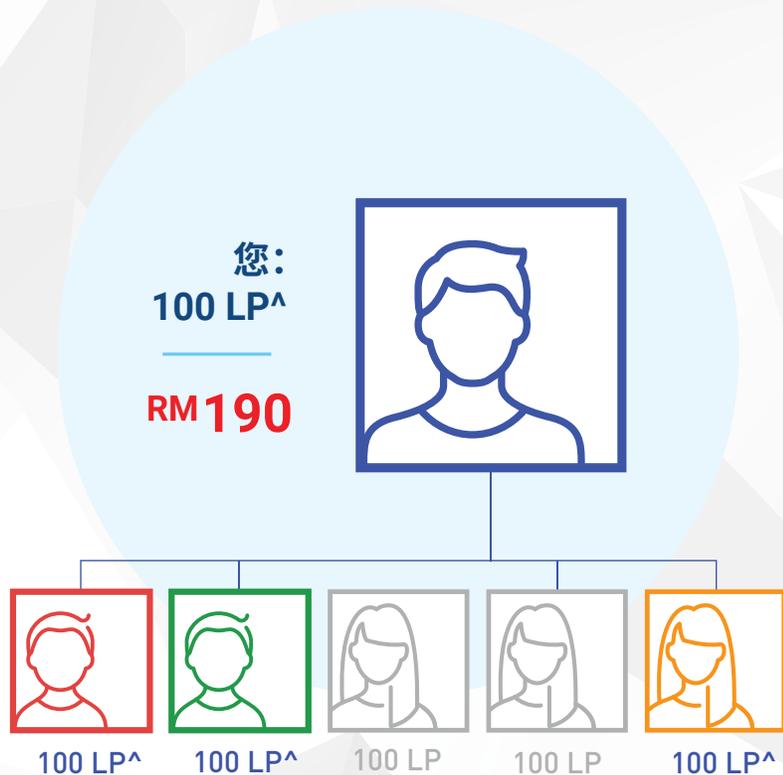
在每个资格月份的 20 号或之前完成至少 100 LP 的个人 LP 订单,

或在每个资格月份内完成 100 LP 的 MyShop 订单,并完成所指定的团队业绩额。*

*团队业绩(至少 600 LP)= 您的个人业绩,加您前线附属会员的总 PV。

RM190 Builder Bonus

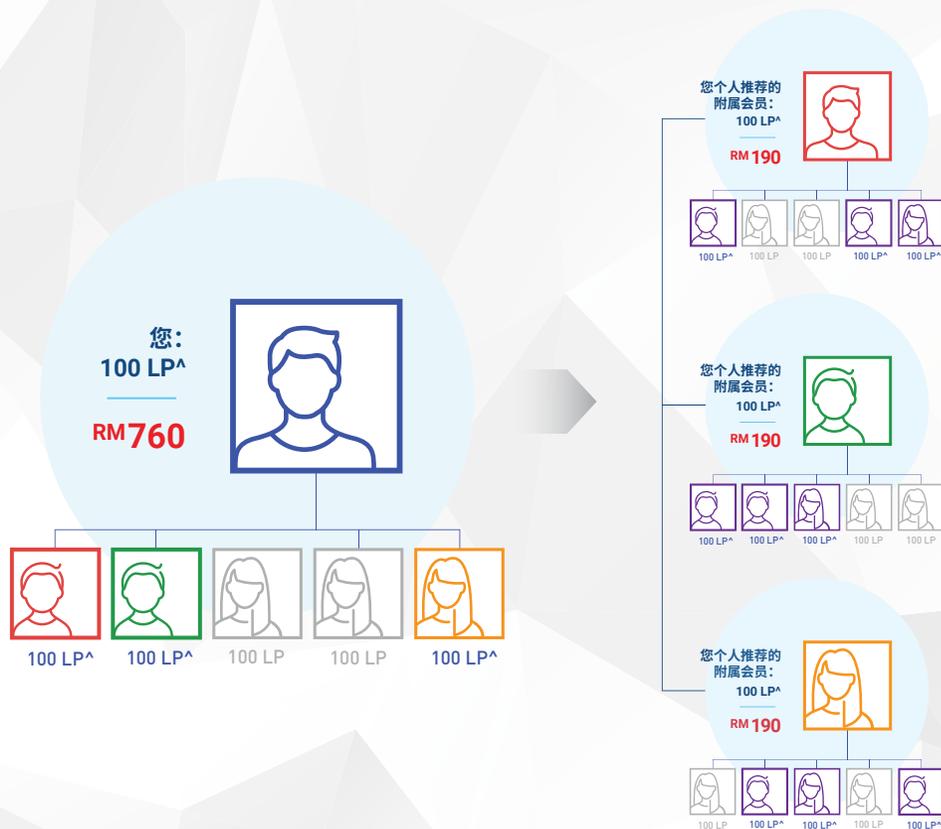
- 您必须拥有 3 位您个人推荐并在您组织前线的附属会员,每人在每个资格月份的 20 号或之前完成至少 100 LP 的个人 LP 订单,或在每个资格月份内完成 100 LP 的 MyShop 订单,以及完成 600 LP 的团队业绩额。
- 仅限经理或经理精英级别的附属会员。



[^]在每个资格月份的 20 号或之前完成至少 100 LP 的个人 LP 订单, 或在每个资格月份内完成 100 LP 的 MyShop 订单。Builder Bonus 计划因级别和国家而异, 支线必须遵守其注册国家的相关计划条款。

RM760 Builder Bonus

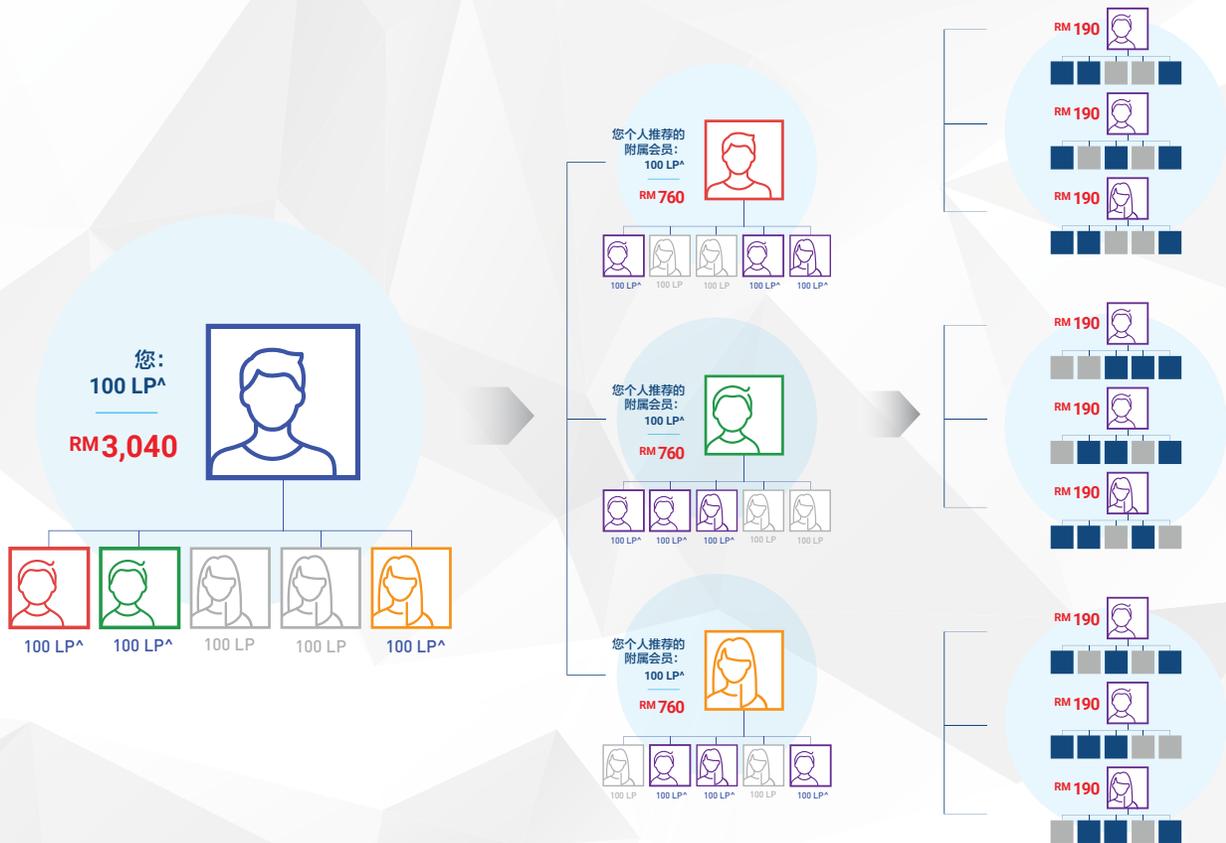
- 您必须拥有 600 LP 的团队业绩额。
- 您还必须拥有 3 位您个人推荐的前线附属会员, 这 3 位需个别拥有 3 位符合资格 (每人在每个资格月份的 20 号或之前完成至少 100 LP 的个人 LP 订单, 或在每个资格月份内完成 100 LP 的 MyShop 订单) 的前线附属会员, 并完成至少 600 LP 的团队业绩额。
- 仅限经理、经理精英、钻石或钻石精英级别的附属会员参与。



[^]在每个资格月份的 20 号或之前完成至少 100 LP 的个人 LP 订单, 或在每个资格月份内完成 100 LP 的 MyShop 订单.Builder Bonus 计划因级别和国家而异, 支线必须遵守其注册国家的相关计划条款。

RM3,040 Builder Bonus

- 您必须拥有 600 LP 的团队业绩额。
 - 您的第二层需拥有 9 位符合资格的附属会员, 这 9 位需皆有 3 位符合资格 (每人在每个资格月份的 20 号或之前完成至少 100 LP 的个人 LP 订单, 或在每个资格月份内完成 100 LP 的 MyShop 订单) 在他们之下的附属会员, 并完成至少 600 LP 的团队业绩额。
 - 那 9 位在您第二层且符合资格的附属会员必须在不同的 3 条独立支线中各有 3 位附属会员。
- 所有至少是经理级别或以上的附属会员皆可参与这阶层的奖励计划。青铜或以上级别的附属会员必须保持所获得的最高级别, 才能符合资格参与计划。



[^]在每个资格月份的 20 号或之前完成至少 100 LP 的个人 LP 订单, 或在每个资格月份内完成 100 LP 的 MyShop 订单。Builder Bonus 计划因级别和国家而异, 支线必须遵守其注册国家的相关计划条款。



团队佣金

壮大您的团队，提高您的收入潜力。

资格



资格	主任	经理	经理精英	钻石	钻石精英	总裁	总裁大使
每月个人业绩 (PV)*	100	100	100	100	100	100	100
个人推荐的附属会员, 每月 100 PV**	1***	3	3	6	6	8	8
每月首三层 LP, 无压缩			1,000	3,000	5,000	10,000	15,000
支线**					2 经理精英	2 钻石	2 钻石精英
组织每月总业绩 (OV)							

*个人业绩 (PV): 您的个人订单 (无论自用或转售赚取零售利润) 以及您 MyShop 网站的客户订单的总 LP 所得。

**支线必须分开和拥有至少一位位于该级别或以上的附属会员。此支线的合格附属会员未必位于前线。

***必须拥有至少 3 条分开的支线, 而每个支线当月总业绩须达 50,000 OV 以及拥有 1 名青铜级别的附属会员才符合资格。

†在首次晋级黄金级别之前, 附属会员必须达到白银大使级别至少一次。

††至少有一半必须是前线。对于主任、经理以及经理精英级别的附属会员, 所有人都必须是前线。

†††主任级别没设个人业绩要求。



青铜	青铜大使	白银	白银大使	黄金 [†]	黄金大使	白金	白金大使
100	100	100	100	100	100	100	100
10	10	10	10	12	12	12	12
20,000	20,000	20,000	20,000	20,000	20,000	20,000	20,000
2 总裁	3 总裁	3 总裁大使	3 青铜	3 青铜 ^{***}	3 白银	3 黄金	3 黄金大使
	50,000	100,000	175,000	250,000	500,000	1,000,000	2,000,000



	主任	经理	经理精英	钻石	钻石精英
第一层	2%	2%	2%	2%	2%
第二层	25%	25%	25%	25%	25%
第三层		5%	5%	5%	5%
第四代				6% ^{^^}	8% ^{^^}



无限

^{^^}当支付少于 12%，剩余的百分比将支付予下一位符合资格的附属会员。这就是所谓的无限阶层支付，此制度不适用于首个订单。

无限奖励

综合层层支付以最大限度地提高报酬

4Life 无限奖励从钻石级别、第四代开始，支付多个阶层的奖励。这种无限奖励将持续支付，直到拥有相同或更高级别的附属会员。此时，附属会员将开始根据他们的级别获取下一代的百分比支付。

4Life 奖励计划将支付所有显示的百分比。当附属会员不符合资格获取其中一个百分比支付时，该计划将在上线中查找下一个有资格获取该百分比支付的合格附属会员。根据其下线的层级和级别，该上线可能会获取无限的百分比支付。这称为无限奖励。

无限奖励



	主任	经理	经理精英	钻石	钻石精英	总裁	总裁大使
		Builder Bonus				Great Escape Trip 旅游奖励	
第一层	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%
第二层	25%	25%	25%	25%	25%	25%	25%
第三层	→	5%	5%	5%	5%	5%	5%
第四代	→			6%**	8%**	12%	12%
第五代	→				→		3%
第六代	→				→		3%
第七代	→				→		→
第八代	→				→		→
第九代	→				→		→
第十代	→				→		→

佣金

*LP: 根据 4Life 产品所计算的佣金销售价值。

**当支付少于 12%，剩余的百分比将支付予下一位符合资格的附属会员。这就是所谓的无限阶层支付，此制度不适用于首个订单。





青铜	青铜大使	白银	白银大使	黄金	黄金大使	白金	白金大使
Great Escape Trip 旅游奖励				总裁俱乐部惠益			
优先奖赏库花红 (公司总 LP* 的 2%)					白金奖赏库花红 (公司总 LP* 的 1%)		
Builder Bonus							
2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%
25%	25%	25%	25%	25%	25%	25%	25%
5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%
12%	12%	12%	12%	12%	12%	12%	12%
3%	3%	3%	3%	3%	3%	3%	3%
3%	3%	3%	3%	3%	3%	3%	3%
2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%
2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%
				2%	2%	2%	2%
				2%	2%	2%	2%



例子一

正如我们在右图中所看到的，钻石在首四层中分别获得了2%、25%、5%及6%的保证佣金。由于没有其他更高级别的合格者（都在钻石级别以下），该钻石可继续从所有下线的账户中获得6%的佣金，并随着推荐更多的下线，继续从更多的账户中获得6%的佣金。这种情况将一直持续到没有需要支付的账户，或者直到另一个人达到钻石或更高的级别。



钻石

2%



B

25%



B

5%



B

6%



B

6%



B

6%



B

6%



B

6%



B

6%



B

6%



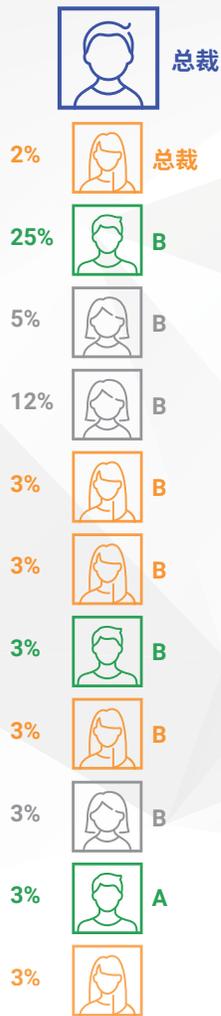
A

6%



例子二

正如我们在右图中所看到的, 总裁在首四层中分别获得了 2%、25%、5% 及 12% 的保证佣金。由于没有其他更高级别的合格者 (都在总裁级别以下), 该总裁可继续从所有下线的账户中获得 3% 的佣金, 并随着推荐更多的下线, 继续从更多的账户中获得 3% 的佣金。这种情况将一直持续到没有需要支付的账户, 或者直到另一个人达到总裁或更高的级别。



花红奖赏库

您的级别越高, 获得的奖励份额就越多。

想要获得现金奖励? 晋级青铜及以上的级别, 以享有奖励。

优先奖赏库

在每个考核期间,公司 LP 的 2% 将用于创建优先奖赏库 — 由符合资格的附属会员共享奖励的现金奖赏库。青铜至黄金精英级别的附属会员,可享有此奖励。您的级别越高,获得的奖励份额就越多。

级别	份额
青铜	1
青铜大使	2
白银	4
白银大使	8
黄金	16
黄金大使	32

白金奖赏库

同样的原则也适用于我们的白金奖赏库。在每个考核期间,公司 LP 的 1% 将用于创建此奖励库 — 由白金以及白金精英共享奖励的现金奖赏库。

级别	份额
白金	1
白金大使	2

旅游奖励

前往梦想之地享受奢华假期

除了有机会赚取兼职或全职的丰厚收入，
世界级的异国情调旅游奖励更是 4Life 表扬和奖励计划的关键部分。



通过 4Life 获得成功!

4Life 提供丰厚的奖励计划, 支援您每一个业务成长的阶段。



术语表

1. 上线

组织里,您以上的附属会员。

2. 推荐人

介绍您加入 4Life 的人
(也可是您的安置人)。

3. 安置人

您的直属上线(也可是您的推荐人)。

4. 团队业绩

您的个人业绩,加您前线附属会员的总 PV。

5. 前线

被安置在您前线的附属会员。

6. 三层业绩

来自于您的个人业绩加首三层附属会员的总 LP。

7. 零售顾客

以零售价格向附属会员购买 4Life 产品的顾客。

8. 下线

组织里,您以下的附属会员。

9. 支线

您以下的前线附属会员,及他/她以下的所有附属会员。

10. 人生积分 (LP)

每一项 4Life 产品都有 LP,用于计算附属会员佣金。

11. 个人业绩 (PV)

PV 是您通过以下管道购买产品的总积分:

- 您个人采购作私人使用或转卖赚取零售利润。
- 您的 MyShop 网站顾客的采购。

12. 组织业绩额 (OV)

由您的个人业绩 (PV) 以及您所有下线的附属会员的个人业绩 (PV) 组成。对于将来晋升更高级别来说,这个业绩额是非常重要的。

13. 快速奖励

您可从每位您个人推荐的新附属会员的第一个 LP 订单获取 25% 的佣金。从第二层的每位新附属会员的第一个 LP 订单获取 12% 的佣金,以及从第三层的每位新附属会员的第一个 LP 订单获取 5% 的佣金。*

14. 压缩

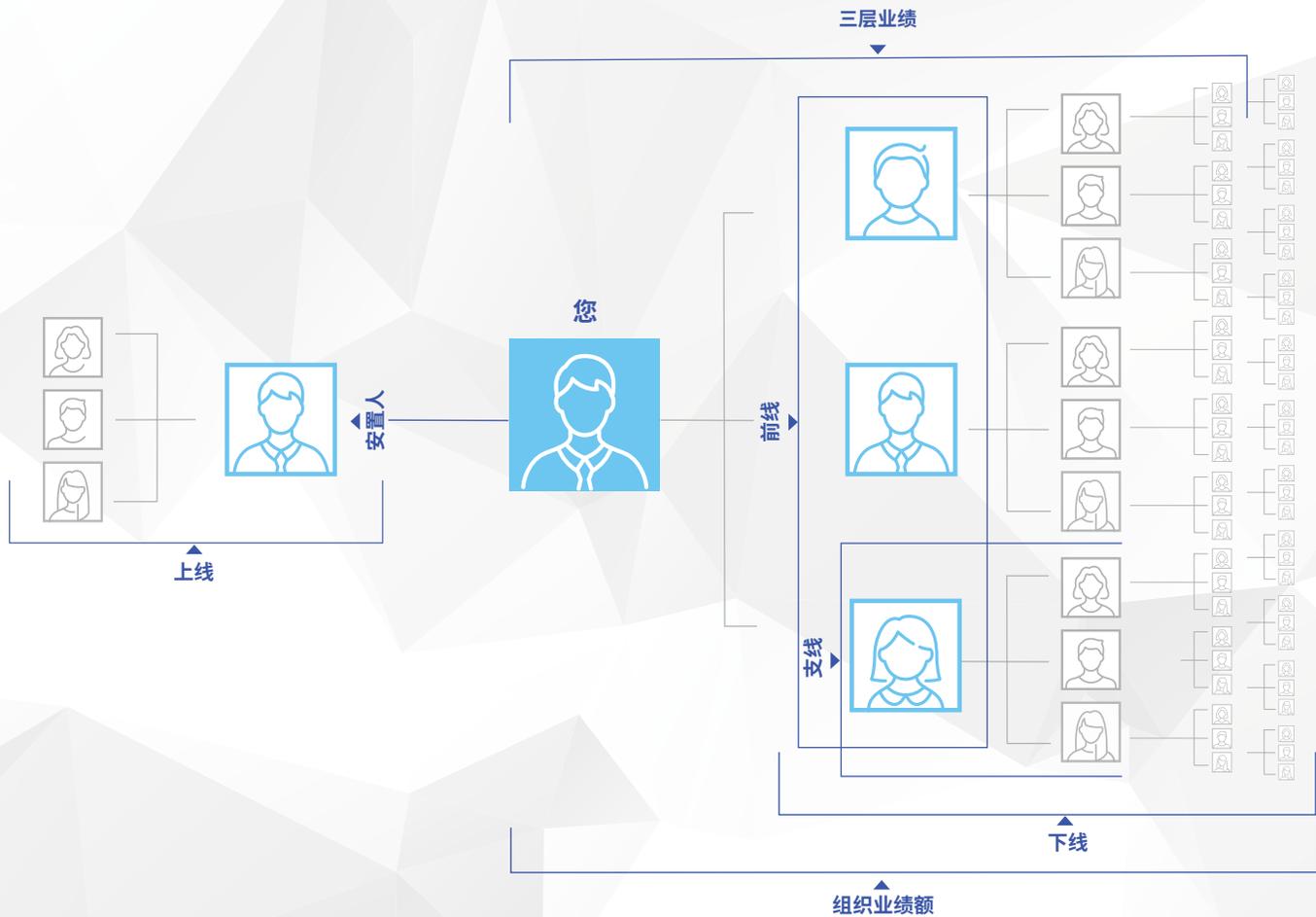
您组织里无法晋级主任或以上级别的下线附属会员,当月佣金计算将被排除之外。

15. Builder Bonus

这项红利旨在奖励附属会员在推荐新附属会员、复制以及维持方面的努力。†

*第一个 LP 订单的第一层、第二层和第四层的支付是逆转计算。推荐人获取 25% 而直属上线获取 12%。接下来的两个符合资格的上线附属会员各获取 5% 和 2%。剩余的支付将根据人生奖励计划,延续至所有阶层支付完毕为止。主任级别的附属会员可获得最高第二层的快速奖励,而经理及以上级别的附属会员则可获得全部三层的快速奖励。要获取快速奖励,附属会员须在当月符合至少主任的级别 (至少 100 PV)。

† 根据所达至的最高级别,所有经理级别或以上的附属会员皆可参与 Builder Bonus 计划.Builder Bonus 的资格因级别而异。





*附属会员的收入视不同因素影响而定。此手册所述的收入报表是根据众多 4Life 附属会员的记录数据、个人付出以及技能水平来展示可能赚取的收入，并非保证能够赚取指定的收入。凡是在人生奖励计划中所提及的收入，无论暗喻或叙述都只是供示范用途而已。

ForLife Research Sdn Bhd (Reg. No. 200201007676 (575339-A)) A.J.L.No. 931508

v15. 270224