



獎勵計畫

更多優勢



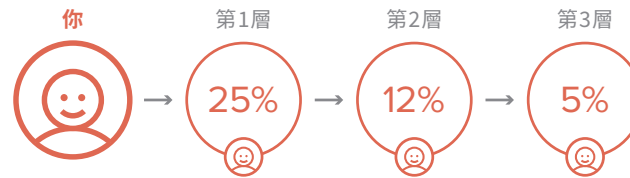
自我回饋



會員的重複消費訂單, 當月100LP以上的積分部分, 立即獲得此積分25%的消費回饋, 結帳時立即享受。



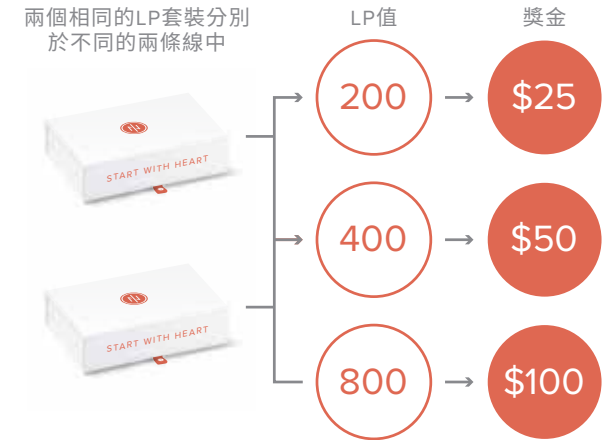
推薦獎金



您可從親自推薦的新會員首張訂單, 獲得該訂單積分25%的獎金, 也可從團隊內第2層的新會員首張訂單, 獲得該訂單積分12%的獎金。在您完成個人當月100PV後, 推薦獎金將於隔日顯示於您的 Invani 帳戶。



GO 2 獎金



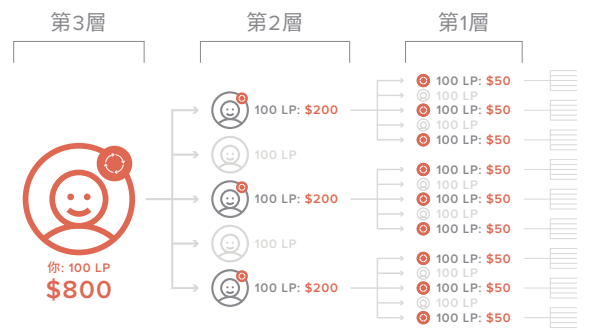
MY SHOP™



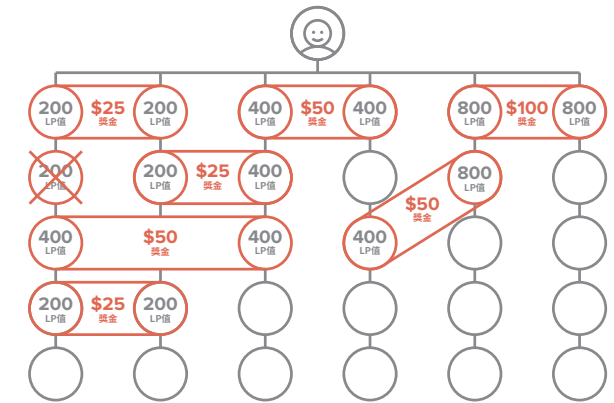
消費客戶在您的MyShop購物, 您享有該筆訂單積分25%的消費回饋。在您入會成功後立即獲得個人專屬社交電商網站(MyShop)。



業展獎金



在Me & My 3的架構下, 每月獲得業展獎金:
業展50: NT\$1,600, 業展200: NT\$6,400, 業展800: NT\$25,600, 每階獎金來自團隊夥伴的合作。



每兩個在不同支線的親推新入會或親推重複消費, 購買Go-2 獎金套組, 推薦人即符合當月獎金領取資格。



獎勵計畫



超過60%的獎金撥發比例



組織獎金

	經理I	經理II	經理III	總監I	總監II
第1層	2%	2%	2%	2%	2%
第2層	25%	25%	25%	25%	25%
第3層		5%	5%	5%	5%
第4代				6%**	8%**



無限代

奠定堅固的基礎並擴展組織團隊，獲得最高的收入潛力。



無限代獎金

	總監I	總監II	總監III	資深總監	銅級總監I	銅級總監II	銀級總監I	銀級總監II	黃金總監I	黃金總監II	白金總裁	首席白金總裁
第4代	6%**	8%**	12%	12%	12%	12%	12%	12%	12%	12%	12%	12%
第5代			3%	3%	3%	3%	3%	3%	3%	3%	3%	3%
第6代			3%	3%	3%	3%	3%	3%	3%	3%	3%	3%
第7代					2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%
第8代					2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%
第9代									2%	2%	2%	2%
第10代									2%	2%	2%	2%



無限代

多數公司停止支付超過第3階層獎金，但Invani不同！無限代獎金可在每一代支付多個級別，從總監I開始，每一代的支付將持續支付給下一個符合條件的合格級別，直到所有的代數獎金發完為止。當代數獎金支付少於12%時，其餘部分將支付給下一個符合條件的合格級別，稱為無限代獎金。不適用於首張訂單。



分紅獎金

領導分紅
全公司個人產品積分(LP)的2%

級別	分紅份額
● 銅級總監I	1
● 銅級總監II	2
● 銀級總監I	4
● 銀級總監II	8
● 黃金總監I	16
● 黃金總監II	32

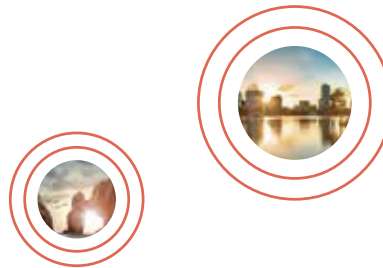
白金分紅
全公司個人產品積分(LP)的1%

級別	分紅份額
● 白金總裁	1
● 首席白金總裁	2

合格銅級總監I及以上級別之資格，即可共享分紅獎金，級別越高、獲得分紅份額越多。



獎勵旅遊



獲得兼職或全職收入之外，前往各國的世界級獎勵旅遊，也是在 Invani 獎勵計劃中獲得肯定的重要關鍵。



額外獎勵



忠誠計畫



每月免費滿額好禮



皇家尊榮俱樂部



獎勵旅遊



BOGO



創辦人俱樂部



晉階獎勵



還有更多...

Invani 將展開更多額外促銷活動和獎勵方案，使會員能享有更多機會與方式獲得獎金、獎勵旅遊、免費產品等。

立即加入我們 www.invani.com